

ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30 июня 2020 года N 205

О внесении изменений в [постановление Правительства Курганской области от 26 августа 2014 года N 327](#)

В соответствии с [Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-I "О занятости населения в Российской Федерации"](#), [постановлением Правительства Курганской области от 8 июля 2013 года N 315 "О государственных программах Курганской области"](#) Правительство Курганской области постановляет:

1. Внести в [постановление Правительства Курганской области от 26 августа 2014 года N 327 "Об утверждении государственной программы Курганской области "Содействие занятости населения Курганской области"](#) следующие изменения:

1) пункт 4 изложить в следующей редакции:

"4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Курганской области по экономической политике.;"

2) в приложении:

в разделе I:

слова

"

Подпрограммы	"О дополнительных мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда Курганской области в 2016 году"; "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве"; "Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста"
--------------	--

"

заменить словами

"

Подпрограммы	"О дополнительных мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда Курганской области в 2016 году"; "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве"; "Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста"; "Переобучение, повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости"
--------------	--

";

слова

"

Объемы бюджетных ассигнований	<p>Общий объем бюджетного финансирования Программы на 2015 - 2022 годы составляет 4953466,3 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>средства областного бюджета - 1412479,1 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2015 год - 185297,3 тыс. рублей;</p> <p>2016 год - 185868,9 тыс. рублей;</p> <p>2017 год - 175696,7 тыс. рублей;</p> <p>2018 год - 190433,9 тыс. рублей;</p> <p>2019 год - 177201,0 тыс. рублей;</p> <p>2020 год - 165666,2 тыс. рублей;</p> <p>2021 год - 165666,2 тыс. рублей;</p> <p>2022 год - 166648,9 тыс. рублей;</p> <p>средства субвенций из федерального бюджета - 3325221,3 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2015 год - 351765,7 тыс. рублей;</p> <p>2016 год - 401153,9 тыс. рублей;</p> <p>2017 год - 393592,1 тыс. рублей;</p> <p>2018 год - 326283,7 тыс. рублей;</p> <p>2019 год - 502209,8 тыс. рублей;</p> <p>2020 год - 449219,9 тыс. рублей;</p> <p>2021 год - 450046,0 тыс. рублей;</p> <p>2022 год - 450950,2 тыс. рублей;</p> <p>средства субсидий из федерального бюджета - 191948,0 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>на 2015 год - 7114,8 тыс. рублей;</p> <p>на 2016 год - 12595,8 тыс. рублей;</p> <p>на 2020 год - 41361,7 тыс. рублей;</p> <p>на 2021 год - 41361,7 тыс. рублей;</p> <p>на 2022 год - 89514,0 тыс. рублей;</p> <p>средства иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета - 23817,9 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2019 год - 23817,9 тыс. рублей.</p> <p>Средства федерального бюджета являются прогнозными</p>
-------------------------------	--

"

заменить словами

"

Объемы бюджетных ассигнований	<p>Общий объем бюджетного финансирования Программы на 2015 - 2022 годы составляет 4951695,7 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>средства областного бюджета - 1410708,5 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2015 год - 185297,3 тыс. рублей;</p> <p>2016 год - 185868,9 тыс. рублей;</p> <p>2017 год - 175696,7 тыс. рублей;</p> <p>2018 год - 190433,9 тыс. рублей;</p> <p>2019 год - 177201,0 тыс. рублей;</p> <p>2020 год - 163895,6 тыс. рублей;</p> <p>2021 год - 165666,2 тыс. рублей;</p> <p>2022 год - 166648,9 тыс. рублей;</p> <p>средства субвенций из федерального бюджета - 3325221,3 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2015 год - 351765,7 тыс. рублей;</p> <p>2016 год - 401153,9 тыс. рублей;</p> <p>2017 год - 393592,1 тыс. рублей;</p> <p>2018 год - 326283,7 тыс. рублей;</p> <p>2019 год - 502209,8 тыс. рублей;</p> <p>2020 год - 449219,9 тыс. рублей;</p> <p>2021 год - 450046,0 тыс. рублей;</p> <p>2022 год - 450950,2 тыс. рублей;</p> <p>средства субсидий из федерального бюджета - 191948,0 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>на 2015 год - 7114,8 тыс. рублей;</p> <p>на 2016 год - 12595,8 тыс. рублей;</p> <p>на 2020 год - 41361,7 тыс. рублей;</p> <p>на 2021 год - 41361,7 тыс. рублей;</p> <p>на 2022 год - 89514,0 тыс. рублей;</p> <p>средства иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета - 23817,9 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2019 год - 23817,9 тыс. рублей.</p> <p>Средства федерального бюджета являются прогнозными</p>
-------------------------------	--

”;

раздел V дополнить абзацами следующего содержания:

”4. Подпрограмма ”Переобучение, повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости”, представленная в приложении 5 к Программе, разработана с целью содействия занятости женщин с детьми дошкольного возраста путем организации переобучения, повышения квалификации для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда.

Для достижения поставленной цели подпрограммы ”Переобучение, повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости” предусматривается решение задачи по организации переобучения, повышения квалификации женщин.

Решение данной задачи планируется обеспечить путем реализации мероприятий, направленных на повышение конкурентоспособности на рынке труда и содействие трудовой занятости женщин с детьми дошкольного возраста.”;

в разделе X:

в абзаце первом цифры "1412479,1" заменить цифрами "1410708,5";

таблицу 3 изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

в приложении 3 к государственной программе Курганской области "Содействие занятости населения Курганской области":

в разделе I слова

"

Соисполнители	Главное управление социальной защиты населения Курганской области; Департамент образования и науки Курганской области; государственные казенные учреждения центры занятости населения Курганской области (далее - ГКУ ЦЗН); образовательные организации высшего образования (по согласованию); профессиональные образовательные организации (по согласованию); общеобразовательные специальные (коррекционные) школы (по согласованию); общественные организации инвалидов (по согласованию); работодатели (по согласованию); объединения работодателей (по согласованию)
---------------	---

"

заменить словами

"

Соисполнители	Главное управление социальной защиты населения Курганской области; Департамент образования и науки Курганской области; государственные казенные учреждения центры занятости населения Курганской области (далее - ГКУ ЦЗН); образовательные организации высшего образования (по согласованию); профессиональные образовательные организации (по согласованию); общеобразовательные специальные (коррекционные) школы (по согласованию); общественные организации инвалидов (по согласованию); работодатели (по согласованию); объединения работодателей (по согласованию); ресурсные учебно-методические центры по обучению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее - РУМЦ) (по согласованию); некоммерческие организации (по согласованию)
---------------	---

";

раздел VII изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению;

раздел VIII дополнить абзацем следующего содержания:

"Мониторинг реализации Подпрограммы в соответствии с приложениями к Типовой программе сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации N 804н, Министерства просвещения Российской Федерации N 299, Министерства науки и высшего образования и Российской Федерации N 1154 от 14 декабря 2018 года, производится ежегодно в срок до 1 марта и до 1 сентября на основании приказа Департамента образования и науки Курганской области 386а, Главного управления N 58 от 21 марта 2019 года "О мониторинге реализации подпрограммы "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве".";

в приложении 4 к государственной программе Курганской области "Содействие занятости населения Курганской области";

абзац четвертый раздела III изложить в следующей редакции:

"в целях реализации Плана мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста на период до 2024 года, утвержденного [распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 марта 2020 года N 742-р](#), и регионального проекта Курганской области "Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения "Старшее поколение" на территории Курганской области", утвержденного проектным комитетом Курганской области 13 декабря 2018 года.;"

таблицу 3 раздела IX изложить в редакции согласно приложению 3 к настоящему постановлению;

дополнить приложением 5 к государственной программе Курганской области "Содействие занятости населения Курганской области" согласно приложению 4 к настоящему постановлению.

2. Финансовому управлению Курганской области подготовить соответствующие изменения в [Закон Курганской области от 12 декабря 2019 года N 169 "Об областном бюджете на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов"](#).

3. Опубликовать настоящее постановление в установленном порядке.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Курганской области по экономической политике.

Губернатор Курганской области
В.М.ШУМКОВ

Приложение 1

Приложение 1
к постановлению
Правительства
Курганской области
от 30 июня 2020 г. N 205
"О внесении изменений в постановление
Правительства Курганской области
от 26 августа 2014 года N 327"

"Таблица 3

N п/п	Задача, мероприятие, целевой индикатор, на достижение которого направлено финансирование	Источник финансирования	Объем финансирования, тыс. рублей								
			Всего	в том числе:							
				2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год

Задача: обеспечение государственных гарантий в области содействия занятости населения и социальной поддержки безработных граждан, в том числе предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения.

Целевые индикаторы <*>: уровень регистрируемой безработицы (на конец года) к 2022 году не более 1,5%; коэффициент напряженности на рынке труда (число незанятых граждан на одну вакансию) (на конец года) к 2022 году не более 1,2 единицы; доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в течение года к концу 2022 года, не менее 64%; доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске работы к 2022 году, не менее 42%; доля граждан, признанных в установленном порядке безработными, своевременно получающих пособие по безработице, не менее 100%

1.	Реализация мероприятий активной политики занятости населения	Областной бюджет	58238,8	-	-	-	-	17252,5	13662,1	13662,1	13662,1
2.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ и временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе:	Областной бюджет	11079,3	5112,8	2466,1	2139,7	1360,7	-	-	-	-
	организация проведения оплачиваемых общественных работ и временного трудоустройства инвалидов	Областной бюджет	259,4	175,8	83,6	-	-	-	-	-	-
3.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	Областной бюджет	7545,8	3653,7	598,6	1621,0	1672,5	-	-	-	-
4.	Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	Областной бюджет	1700,2	547,9	104,6	420,0	627,7	-	-	-	-
5.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности, в том числе:	Областной бюджет	37723,9	11170,3	8494,7	9843,7	8215,2	-	-	-	-

	профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, относящихся к категории инвалидов	Областной бюджет	1027,6	160,8	177,2	309,6	380,0	-	-	-	-
6.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	Областной бюджет	2209,9	512,9	470,0	619,0	608,0	-	-	-	-
7.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	Областной бюджет	1270,7	429,0	105,4	371,5	364,8	-	-	-	-
8.	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	Областной бюджет	309,5	99,4	60,0	72,0	78,1	-	-	-	-
9.	Содействие самозанятости безработных граждан	Областной бюджет	9063,6	3134,0	2,3	2396,0	3531,3	-	-	-	-
10.	Информирование о положении на рынке труда в Курганской области	Областной бюджет	473,8	-	-	236,9	236,9	-	-	-	-
11.	Публичное информирование неограниченного количества лиц через средства массовой информации, информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет"	Областной бюджет	1468,3	960,0	508,3	-	-	-	-	-	-
12.	Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения	Областной бюджет, федеральный бюджет (по согласованию)	15289,8	-	-	-	-	4743,9	3515,3	3515,3	3515,3

		федеральный бюджет (по согласованию)	5812,1	-	5812,1	-	-	-	-	-	-
17.	Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество	Областной бюджет,	357,6	-	357,6	-	-	-	-	-	-
		федеральный бюджет (по согласованию)	834,4	-	834,4	-	-	-	-	-	-
18.	Возмещение работодателям части затрат, связанных с трудоустройством незанятых инвалидов	Областной бюджет	6103,1	-	-	2036,2	4066,9	-	-	-	-
19.	Возмещение работодателям части затрат, связанных с проведением стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования	Областной бюджет	2159,5	-	-	-	2159,5	-	-	-	-
20.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, в том числе:	Областной бюджет,	3038,3	-	-	-	-	1253,6	594,9	594,9	594,9
		федеральный бюджет (по согласованию)	111270,9	-	-	-	-	23817,9	29151,0	29151,0	29151,0
	организация ГКУ ЦЗН профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста	Областной бюджет,	512,2	-	-	-	-	288,4	78,0	72,9	72,9
		федеральный бюджет (по согласованию)	16442,0	-	-	-	-	5478,8	3820,2	3571,5	3571,5

	предоставление на реализацию мероприятия по возмещению работодателям затрат на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста	Областной бюджет,	795,1	-	-	-	-	425,9	150,6	109,3	109,3
		федеральный бюджет (по согласованию)	26185,7	-	-	-	-	8092,5	7378,8	5357,2	5357,2
	выплата стипендии незанятым гражданам в возрасте 50-ти лет и старше, а также незанятым гражданам предпенсионного возраста, направленным ГКУ ЦЗН для прохождения профессионального обучения	Областной бюджет,	246,9	-	-	-	-	71,0	54,7	60,6	60,6
		федеральный бюджет (по согласованию)	9963,7	-	-	-	-	1349,7	2679,0	2967,5	2967,5
	предоставление образовательного сертификата на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста	Областной бюджет,	1050,5	-	-	-	-	468,3	217,8	182,2	182,2
		федеральный бюджет (по согласованию)	37430,1	-	-	-	-	8896,9	10675,8	8928,7	8928,7
	компенсация гражданам в возрасте 50-ти лет и старше, а также гражданам предпенсионного возраста расходов, связанных с профессиональным обучением в другой местности по направлению ГКУ ЦЗН	Областной бюджет,	433,6	-	-	-	-	93,8	169,9	169,9	
		федеральный бюджет (по согласованию)	21249,4	-	-	-	-	-	4597,2	8326,1	8326,1

21.	Переобучение, повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в том числе:	Областной бюджет,	820,0	-	-	-	-	-	249,2	249,2	321,6
		федеральный бюджет (по согласованию)	40179,7	-	-	-	-	-	12210,7	12210,7	15758,3
	организация ГКУ ЦЗН мероприятий по переобучению, повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости	Областной бюджет,	160,6	-	-	-	-	-	46,3	37,5	76,8
		федеральный бюджет (по согласованию)	7869,0	-	-	-	-	-	2269,7	1836,3	3763,0
	предоставление субсидий на возмещение работодателям затрат на переобучение, повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет	Областной бюджет,	121,4	-	-	-	-	-	13,9	56,3	51,2
		федеральный бюджет (по согласованию)	5949,2	-	-	-	-	-	681,3	2759,2	2508,7
	выплата стипендии женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях, направленным ГКУ ЦЗН для прохождения переобучения, повышения квалификации	Областной бюджет,	174,1	-	-	-	-	-	55,5	53,0	65,6
		федеральный бюджет (по согласованию)	8531,4	-	-	-	-	-	2719,9	2596,6	3214,9

	предоставление образовательного сертификата на переобучение, повышение квалификации женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях и обратившимся в органы службы занятости	Областной бюджет,	363,9	-	-	-	-	-	133,5	102,4	128,0
		федеральный бюджет (по согласованию)	17830,1	-	-	-	-	-	6539,8	5018,6	6271,7
22.	Переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	Областной бюджет,	304,2	-	-	-	-	-	-	-	304,2
		федеральный бюджет (по согласованию)	14904,7	-	-	-	-	-	-	-	14904,7
23.	Повышение эффективности службы занятости	Областной бюджет,	606,1	-	-	-	-	-	-	-	606,1
		федеральный бюджет (по согласованию)	29700,0	-	-	-	-	-	-	-	29700,0
24.	Осуществление выплат пособия по безработице (включая расходы на оплату услуг почтовой связи и банковских услуг)	Федеральный бюджет (по согласованию)	3014774,6	324353,4	374893,1	357219,6	287263,1	464115,1	402310,1	402310,1	402310,1
25.	Осуществление выплат стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости (включая расходы на оплату услуг почтовой связи и банковских услуг)	Федеральный бюджет (по согласованию)	67571,1	7310,9	5634,6	7813,8	5719,5	8291,8	10933,5	10933,5	10933,5

26.	Осуществление выплат материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице, материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости (включая расходы на оплату услуг почтовой связи и банковских услуг)	Федеральный бюджет (по согласованию)	689,8	56,4	-	297	84,1	-	84,1	84,1	84,1
27.	Осуществление выплат пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно (включая расходы на оплату услуг почтовой связи и банковских услуг)	Федеральный бюджет (по согласованию)	220551,2	20045,0	20626,2	28261,7	33217,0	28168,0	29195,8	30028,0	31009,5
28.	Расходы на материально-техническое и финансовое обеспечение деятельности органа исполнительной власти Курганской области, осуществляющего полномочия в области содействия занятости населения, и государственных учреждений службы занятости населения	Областной бюджет,	1245531,0	159302,8	167660,7	155940,7	167512,3	153951,0	145874,1	147644,7	147644,7
		федеральный бюджет (по согласованию)	21634,6	-	-	-	-	1634,9	6696,4	6690,3	6613,0
		Всего:	4951695,7	544177,8	599618,6	569288,8	516717,6	703228,7	654477,2	657073,9	707113,1
		в том числе по источникам: областной бюджет,	1410708,5	185297,3	185868,9	175696,7	190433,9	177201,0	163895,6	165666,2	166648,9
		федеральный бюджет	3540987,2	358880,5	413749,7	393592,1	326283,7	526027,7	490581,6	491407,7	540464,2

* Значения целевых индикаторов по годам реализации Программы, на достижение которых направлено финансирование, приведены в таблице 2 раздела IX Программы..".

Приложение 2. Раздел VII. Перечень мероприятий Подпрограммы

Приложение 2
к постановлению
Правительства
Курганской области
от 30 июня 2020 г. N 205
"О внесении изменений в постановление
Правительства Курганской области
от 26 августа 2014 года N 327"

"Раздел VII. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ

Перечень мероприятий Подпрограммы с указанием сроков их реализации, ожидаемых конечных результатов, ответственного исполнителя и соисполнителей, сгруппированный по задачам Подпрограммы, приведен в таблице 1.

Таблица 1

N п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Ожидаемый конечный результат
Задача: обеспечение доступности образовательных услуг в системе профессионального образования для инвалидов				
1.	Профессиональная ориентация детей-инвалидов, инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с привлечением ресурсов организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, РУМЦ	2018 - 2022 годы	<p>Департамент образования и науки Курганской области, Главное управление социальной защиты населения Курганской области, Главное управление,</p> <p>ГКУ ЦЗН, образовательные организации высшего образования (по согласованию), профессиональные образовательные организации (по согласованию),</p> <p>общеобразовательные специальные (коррекционные) школы (по согласованию),</p> <p>работодатели (по согласованию), объединения работодателей (по согласованию),</p> <p>РУМЦ (по согласованию)</p>	Создание в регионе благоприятных условий для повышения качества жизни, развития человеческого потенциала, повышение конкурентоспособности на рынке труда и содействие трудовой занятости незанятых инвалидов молодого возраста
2.	Обеспечение непрерывности работы по профессиональной ориентации инвалидов на всех уровнях образования	2020 - 2022 годы	<p>Департамент образования и науки Курганской области, образовательные организации высшего образования (по согласованию), профессиональные образовательные организации (по согласованию), общеобразовательные специальные (коррекционные) школы (по согласованию),</p> <p>работодатели (по согласованию), объединения работодателей (по согласованию),</p> <p>РУМЦ (по согласованию)</p>	
3.	Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования (информационное, социальное, реабилитационное, психолого-педагогическое)	2020 - 2022 годы	<p>Департамент образования и науки Курганской области, образовательные организации высшего образования (по согласованию), профессиональные образовательные организации (по согласованию)</p>	

4.	Организация дополнительного профессионального образования специалистов, занимающихся вопросами организации профориентационной работы инвалидов молодого возраста	2020 - 2022 годы	Департамент образования и науки Курганской области, образовательные организации высшего образования (по согласованию), профессиональные образовательные организации (по согласованию), общеобразовательные специальные (коррекционные) школы (по согласованию), Главное управление, ГКУ ЦЗН
5.	Проведение семинаров (вебинаров) для педагогических работников и родителей по вопросам профессиональной ориентации и получения профессионального образования инвалидами молодого возраста	2020 - 2022 годы	Департамент образования и науки Курганской области, образовательные организации высшего образования (по согласованию), профессиональные образовательные организации (по согласованию), общеобразовательные специальные (коррекционные) школы (по согласованию)
6.	Информирование об условиях получения профессионального образования, профессиях, специальностях, направлениях подготовки в профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования инвалидов (дни открытых дверей, консультационные пункты, горячая линия и т.д.)	2020 - 2022 годы	Департамент образования и науки Курганской области, образовательные организации высшего образования (по согласованию), профессиональные образовательные организации (по согласованию)
7.	Создание специальных условий для получения среднего профессионального и высшего образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования (предоставление услуг по переводу русского жестового языка, построение и освоение доступного маршрута передвижений при получении образования и т.д.)	2018 - 2022 годы	Департамент образования и науки Курганской области, профессиональные образовательные организации (по согласованию), образовательные организации высшего образования (по согласованию)

8.	<p>Организация дополнительного профессионального образования педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования, по вопросам работы со студентами с инвалидностью</p>	2020 - 2022 годы	<p>Департамент образования и науки Курганской области</p>
9.	<p>Организация взаимодействия РУМЦ с организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования, в целях организации сопровождения инвалидов при получении ими высшего образования и последующего трудоустройства выпускников из числа инвалидов молодого возраста</p>	2020 - 2022 годы	<p>Департамент образования и науки Курганской области, образовательные организации высшего образования (по согласованию), РУМЦ (по согласованию)</p>
10.	<p>Организация взаимодействия базовой профессиональной образовательной организации, обеспечивающей поддержку региональной системы инклюзивного профессионального образования инвалидов, с профессиональными образовательными организациями: проведение семинаров, консультирование, оказание методической помощи по вопросам обучения инвалидов и последующего трудоустройства выпускников из числа инвалидов молодого возраста</p>	2020 - 2022 годы	<p>Департамент образования и науки Курганской области, образовательные организации высшего образования (по согласованию), профессиональные образовательные организации (по согласованию), общеобразовательные специальные (коррекционные) школы (по согласованию)</p>

11.	Организация взаимодействия студентов-инвалидов образовательных организаций среднего и высшего образования с работодателями, в том числе в рамках практико-ориентированного обучения, позволяющего совместить в учебном процессе теоретическую и практическую подготовку, осваивать избранную профессию и в образовательной организации, и непосредственно на производстве, а также по вопросам дальнейшего трудоустройства	2020 - 2022 годы	Департамент образования и науки Курганской области, образовательные организации высшего образования (по согласованию), профессиональные образовательные организации (по согласованию), работодатели (по согласованию), объединения работодателей (по согласованию), Главное управление, ГКУ ЦЗН	
12.	Организация и проведение конкурса профессионального мастерства "Абилимпикс" в Курганской области, а также участие Курганской области в Национальном конкурсе профессионального мастерства "Абилимпикс"	2018 - 2022 годы	Департамент образования и науки Курганской области, образовательные организации высшего образования (по согласованию), профессиональные образовательные организации (по согласованию), работодатели (по согласованию), объединения работодателей (по согласованию)	
Задача: организация содействия занятости молодых инвалидов, в том числе сопровождаемого содействия				
13.	Персонифицированный учет и профилирование инвалидов молодого возраста для выявления потребности в трудоустройстве, в том числе с учетом их переезда в другой субъект Российской Федерации	2018 - 2022 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН	Увеличение численности работающих инвалидов трудоспособного возраста, проживающих на территории Курганской области
14.	Организация межведомственного взаимодействия по трудоустройству инвалидов, в том числе на специально оборудованные или квотируемые рабочие места	2018 - 2022 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН, Департамент образования и науки Курганской области, работодатели (по согласованию), объединения работодателей (по согласованию), общественные организации инвалидов (по согласованию), образовательные организации высшего образования (по согласованию), профессиональные образовательные организации (по согласованию)	

15.	<p>Организация сопровождаемого содействия занятости инвалидов молодого возраста в соответствии с рекомендациями индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, в том числе:</p> <p>проактивное содействие в поиске подходящей работы (организация собеседований с работодателям, помощь в подготовке и размещении резюме, обеспечение возможности получения помощи наставника, определяемого работодателем и т.д.);</p> <p>организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалидов молодого возраста;</p> <p>оказание иных государственных услуг в сфере содействия занятости населения</p>	2018 - 2022 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН	Увеличение численности работающих инвалидов трудоспособного возраста, проживающих на территории Курганской области, повышение конкурентоспособности на рынке труда и содействие трудовой занятости незанятых инвалидов молодого возраста
16.	Оказание содействия в трудоустройстве молодым инвалидам, признанным нуждающимися в социальном обслуживании (социальное сопровождение)	2018 - 2022 годы	Главное управление социальной защиты населения Курганской области	
17.	Привлечение социально ориентированных некоммерческих организаций, являющихся исполнителями общественно полезных услуг, к реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве	2020 - 2022 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН, некоммерческие организации (по согласованию)	
18.	Анализ вакансий, в том числе котируемых, информация о которых доступна в системе "Общероссийская база вакансий "Работа в России", и проведение консультаций с работодателями для подбора предложений по трудоустройству инвалидов молодого возраста	2020 - 2022 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН	

19.	Организация дополнительного профессионального образования социальных работников для оказания услуг по сопровождаемому содействию занятости инвалидов молодого возраста	2020 - 2022 годы	Главное управление социальной защиты населения Курганской области	Создание в регионе благоприятных условий для повышения качества жизни, развития человеческого потенциала
20.	Организация дополнительного профессионального образования работников ГКУ ЦЗН по вопросам реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве	2020 - 2022 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН	
21.	Оснащение ГКУ ЦЗН с учетом потребностей инвалидов молодого возраста	2020 - 2022 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН	
22.	Подготовка предложений, направляемых или представляемых в Федеральную службу по труду и занятости, в части модернизации информационно-аналитической системы "Общероссийская база вакансий "Работа в России", в том числе по созданию дополнительных сервисов для работодателей и инвалидов молодого возраста, в целях повышения качества услуг в сфере занятости, а также иного функционала, направленного на повышение качества и доступности услуг по трудоустройству инвалидов молодого возраста	2020 - 2022 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН	
23.	Информационное обеспечение мероприятий по сопровождению инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве	2018 - 2022 годы	Департамент образования и науки Курганской области, Главное управление, ГКУ ЦЗН	
24.	Мониторинг реализации Подпрограммы (формы и сроки мониторинга устанавливаются совместным приказом Главного управления и Департамента образования и науки Курганской области)	2018 - 2022 годы	Департамент образования и науки Курганской области, Главное управление, ГКУ ЦЗН	

"

Приложение 3

Приложение 3
к постановлению
Правительства
Курганской области
от 30 июня 2020 г. N 205
"О внесении изменений в постановление
Правительства Курганской области
от 26 августа 2014 года N 327"

"Таблица 3

N п/п	Задача, мероприятие, целевой индикатор, на достижение которого направлено финансирование	Источник финансирования	Объем финансирования, тыс. рублей				
			Всего	в том числе:			
				2019 год	2020 год	2021 год	2022 год

Задача: организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста.

Целевые индикаторы <^>: численность граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, к 2022 году не менее 1421 человека; доля занятых на конец отчетного периода в численности граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, к 2022 году не менее 85%; доля сохранивших занятость работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, прошедших обучение к 2022 году, не менее 85%

1.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, в том числе:	Областной бюджет,	3038,3	1253,6	594,9	594,9	594,9
		федеральный бюджет (по согласованию)	111270,9	23817,9	29151,0	29151,0	29151,0
	организация ГКУ ЦЗН профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста	Областной бюджет,	512,2	288,4	78,0	72,9	72,9
		федеральный бюджет (по согласованию)	16442,0	5478,8	3820,2	3571,5	3571,5

	предоставление субсидий на реализацию мероприятия по возмещению работодателям затрат на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста	Областной бюджет,	795,1	425,9	150,6	109,3	109,3
		федеральный бюджет (по согласованию)	26185,7	8092,5	7378,8	5357,2	5357,2
	выплата стипендии незанятым гражданам в возрасте 50-ти лет и старше, а также незанятым гражданам предпенсионного возраста, направленным ГКУ ЦЗН для прохождения профессионального обучения	Областной бюджет,	246,9	71,0	54,7	60,6	60,6
		федеральный бюджет (по согласованию)	9963,7	1349,7	2679,0	2967,5	2967,5
	предоставление образовательного сертификата на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста	Областной бюджет,	1050,5	468,3	217,8	182,2	182,2
		федеральный бюджет (по согласованию)	37430,1	8896,9	10675,8	8928,7	8928,7
	компенсация гражданам в возрасте 50-ти лет и старше, а также гражданам предпенсионного возраста расходов, связанных с профессиональным обучением в другой местности по направлению ГКУ ЦЗН	Областной бюджет,	433,6	-	93,8	169,9	169,9

	федеральный бюджет (по согласованию)	21249,4	-	4597,2	8326,1	8326,1
	Всего:	114309,2	25071,5	29745,9	29745,9	29745,9
	в том числе по источникам:					
	областной бюджет,	3038,3	1253,6	594,9	594,9	594,9
	федеральный бюджет (по согласованию)	111270,9	23817,9	29151,0	29151,0	29151,0

* Значения целевых индикаторов по годам реализации Подпрограммы, на достижение которых направлено финансирование, приведены в таблице 2 раздела VIII Подпрограммы."

**Приложение 4. Подпрограмма
"Переобучение, повышение квалификации
женщин, находящихся в отпуске по уходу за
ребенком в возрасте до трех лет, а также
женщин, имеющих детей дошкольного
возраста, не состоящих в трудовых
отношениях и обратившихся в ...**

Приложение 4
к постановлению
Правительства
Курганской области
от 30 июня 2020 г. N 205
"О внесении изменений в постановление
Правительства Курганской области
от 26 августа 2014 года N 327"

"Приложение 5
к государственной программе
Курганской области
"Содействие занятости населения
Курганской области"

ПОДПРОГРАММА "ПЕРЕОБУЧЕНИЕ, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ
ЖЕНЩИН, НАХОДЯЩИХСЯ В ОТПУСКЕ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ В
ВОЗРАСТЕ ДО ТРЕХ ЛЕТ, А ТАКЖЕ ЖЕНЩИН, ИМЕЮЩИХ ДЕТЕЙ
ДОШКОЛЬНОГО ВОЗРАСТА, НЕ СОСТОЯЩИХ В ТРУДОВЫХ
ОТНОШЕНИЯХ И ОБРАТИВШИХСЯ В ОРГАНЫ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ"

**Раздел I. ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ "ПЕРЕОБУЧЕНИЕ,
ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ЖЕНЩИН,
НАХОДЯЩИХСЯ В ОТПУСКЕ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ В
ВОЗРАСТЕ ДО ТРЕХ ЛЕТ, А ТАКЖЕ ЖЕНЩИН,
ИМЕЮЩИХ ДЕТЕЙ ДОШКОЛЬНОГО ВОЗРАСТА, НЕ
СОСТОЯЩИХ В ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЯХ И
ОБРАТИВШИХСЯ В ОРГАНЫ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ"**

Наименование	Подпрограмма "Переобучение, повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости" (далее - Подпрограмма)
Ответственный исполнитель	Главное управление по труду и занятости населения Курганской области (далее - Главное управление)
Соисполнители	Департамент образования и науки Курганской области; государственные казенные учреждения центры занятости населения Курганской области (далее - ГКУ ЦЗН); образовательные организации высшего образования (по согласованию); профессиональные образовательные организации (по согласованию), органы местного самоуправления муниципальных образований Курганской области (по согласованию); работодатели (по согласованию)
Цель	Содействие занятости женщин с детьми дошкольного возраста путем организации переобучения, повышения квалификации для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда
Задача региональной программы	Организация переобучения, повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости
Целевые индикаторы	Численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, человек; доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, %
Срок реализации	2020 - 2022 годы
Объемы бюджетных ассигнований	Общий объем бюджетного финансирования Подпрограммы на 2020 - 2022 годы составляет 40999,7 тыс. рублей, в том числе: средства областного бюджета - 820,0 тыс. рублей, в том числе по годам: 2020 год - 249,2 тыс. рублей; 2021 год - 249,2 тыс. рублей; 2022 год - 321,6 тыс. рублей; средства федерального бюджета - 40179,7 тыс. рублей, в том числе по годам: 2020 год - 12210,7 тыс. рублей; 2021 год - 12210,7 тыс. рублей; 2022 год - 15758,3 тыс. рублей. Средства федерального бюджета являются прогнозными
Ожидаемые результаты реализации	Повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности на рынке труда женщин с детьми дошкольного возраста

Раздел II. Характеристика текущего состояния сферы содействия занятости женщин, в том числе имеющих детей дошкольного возраста, в Курганской области

По данным Управления Федеральной службы государственной статистики по Свердловской и Курганской области, уровень занятости женщин Курганской области в возрасте от 20 до 49 лет, имеющих детей дошкольного возраста, в 2019 году составил 66,4%, что на 2,4 процентного пункта больше, чем в 2018 году. Но при этом, в связи с вовлечением в поиск работы большего числа женщин, наблюдается рост уровня безработицы женщин данной категории с 6,6% в 2018 году до 7,3% в 2019 году.

В течение 2019 года в органы службы занятости Курганской области в целях поиска подходящей работы обратилось 1,7 тыс. женщин, имеющих детей дошкольного возраста (в 2018 году - 1,3 тыс. человек). Трудоустроено 0,7 тыс. человек, или 44%, что на 11 процентных пунктов ниже среднеобластного значения по общему уровню трудоустройства обратившихся в органы службы занятости граждан.

Приобретение или развитие имеющихся у женщин с детьми дошкольного возраста компетенций, востребованных на рынке труда, необходимо в целях восстановления навыков в профессии женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, перед выходом на работу или возобновления женщинами, имеющими детей дошкольного возраста, не состоящими в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости области, трудовой деятельности.

Участие в Подпрограмме предоставит женщине возможность по направлению органов службы занятости пройти переобучение, повысить квалификацию и вернуться к трудовой деятельности на прежнее рабочее место или устроиться на работу, наиболее подходящую для совмещения с обязанностями по воспитанию ребенка.

Оказание целевой поддержки занятости имеющим детей дошкольного возраста женщинам позволит повысить их конкурентоспособность на рынке труда и качество рабочей силы в целом.

Раздел III. Приоритеты и цели государственной политики в сфере занятости женщин, в том числе имеющих детей дошкольного возраста

Направления реализации Подпрограммы соответствуют стратегическим приоритетам и целям государственной политики в сфере содействия занятости населения, в том числе обозначенным в [Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года](#), утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 года N 1662-р.

Подпрограмма разработана:

в соответствии с государственной программой Российской Федерации "Содействие занятости населения", утвержденной [постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года N 298](#);

в целях реализации регионального проекта, обеспечивающего достижение целей, показателей и результата федерального проекта "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет", входящего в состав национального проекта "Демография", по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости.

Реализация Подпрограммы создаст экономические и социальные условия, обеспечивающие недопущение дискриминации женщин, имеющих детей дошкольного возраста, и будет способствовать к продолжению трудовой деятельности как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах в соответствии с их профессиональными навыками.

Раздел IV. Цели и задачи Подпрограммы

Цель Подпрограммы - содействие занятости женщин с детьми дошкольного возраста путем организации переобучения, повышения квалификации для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда.

Для достижения цели предполагается решение задачи "организация переобучения, повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости", в рамках которой предусмотрены мероприятия по созданию условий для получения необходимых для возобновления трудовой активности навыков и компетенций.

Реализация мероприятий направлена на:

информирование женщин, имеющих детей дошкольного возраста, о возможности прохождения переобучения и повышения квалификации;

определение степени мотивации к трудовой деятельности и профессиональному обучению женщин, имеющих детей дошкольного возраста, подбор соответствующей программы профессионального обучения или дополнительного профессионального образования с учетом потребностей, возможностей, социально-экономической ситуации на рынке труда;

повышение конкурентоспособности женщин, имеющих детей дошкольного возраста, на рынке труда через актуализацию компетенций и обновление профессиональных знаний;

повышение уровня занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста.

Для достижения цели и задачи Подпрограммы будет обеспечено взаимодействие Главного управления с Департаментом образования и науки Курганской области, образовательными организациями высшего образования, профессиональными образовательными организациями и работодателями.

Раздел V. Сроки реализации Подпрограммы

Срок реализации Подпрограммы - 2020 - 2022 годы. Этапы реализации не выделяются.

Раздел VI. Прогноз ожидаемых результатов реализации подпрограммы

Реализация мероприятий Подпрограммы обеспечит проведение целенаправленной государственной политики, направленной на защиту населения от безработицы, будет способствовать расширению возможностей занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста.

Ожидаемый конечный результат качественных изменений по итогам реализации Подпрограммы - повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности на рынке труда женщин с детьми дошкольного возраста.

Успешная реализация Подпрограммы во многом зависит от своевременной оценки рисков, которые могут возникнуть в ходе ее осуществления и препятствовать достижению запланированных результатов.

Предусмотрены следующие риски реализации Подпрограммы:

финансовые, связанные с возможностью остатка финансовых средств, в связи с высокой стоимостью обучения, заложенной Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результата федерального проекта "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет", входящего в состав национального проекта "Демография", по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, приведенными в приложении N 30 к государственной программе Российской Федерации "Содействие занятости населения", утвержденной [постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года N 298](#);

организационные риски, связанные с возникновением проблем в реализации Подпрограммы в результате недостаточной квалификации и (или) недобросовестности ответственного исполнителя, соисполнителей и участников, что может привести к невыполнению целевых индикаторов Подпрограммы.

К мерам государственного регулирования и управления рисками, способным минимизировать последствия неблагоприятных явлений и процессов, относятся:

создание эффективной системы организации контроля за исполнением Подпрограммы;

проведение мониторинга реализации мероприятий Подпрограммы в целях разработки и реализации мер, направленных на предотвращение последствий и минимизацию рисков;

разработка предложений по совершенствованию нормативных правовых актов, обеспечивающих реализацию Подпрограммы в полном объеме, с достижением запланированных целевых индикаторов.

Для управления рисками предусматриваются мероприятия, направленные на их снижение:

проведение информационно-разъяснительной работы с работодателями и образовательными организациями о возможности участия в Подпрограмме;

информирование женщин, имеющих детей дошкольного возраста и проживающих в Курганской области, о возможности участия в Подпрограмме;

распространение информации о ходе реализации Подпрограммы, включая размещение информации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", средствах массовой информации;

мониторинг трудоустройства женщин, имеющих детей дошкольного возраста.

Раздел VII. Перечень мероприятий Подпрограммы

Перечень мероприятий Подпрограммы с указанием сроков их реализации, ожидаемых конечных результатов, ответственного исполнителя и соисполнителей, сгруппированный по задачам Подпрограммы, приведен в таблице 1.

Таблица 1

N п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Ожидаемый конечный результат
<p>Задача: организация переобучения, повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости</p>				
1.	<p>Определение потребности в обучении женщин, имеющих детей дошкольного возраста</p>	<p>2020 - 2022 годы</p>	<p>Главное управление, ГКУ ЦЗН, работодатели (по согласованию), органы местного самоуправления муниципальных образований Курганской области (по согласованию)</p>	<p>Повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности на рынке труда женщин с детьми дошкольного возраста</p>
2.	<p>Определение перечня наиболее востребованных профессий на рынке труда Курганской области для обучения женщин, имеющих детей дошкольного возраста</p>	<p>2020 - 2022 годы</p>	<p>Главное управление, ГКУ ЦЗН, работодатели (по согласованию), органы местного самоуправления муниципальных образований Курганской области (по согласованию)</p>	
3.	<p>Формирование и актуализация перечня образовательных учреждений и программ для обучения женщин, имеющих детей дошкольного возраста</p>	<p>2020 - 2022 годы</p>	<p>Главное управление, ГКУ ЦЗН, образовательные организации высшего образования (по согласованию), профессиональные образовательные организации (по согласованию), работодатели (по согласованию)</p>	
4.	<p>Проведение профилирования и организация профессиональной ориентации женщин, имеющих детей дошкольного возраста, в целях подбора соответствующей программы переобучения, повышения квалификации</p>	<p>2020 - 2022 годы</p>	<p>Главное управление, ГКУ ЦЗН</p>	
5.	<p>Информирование граждан, работодателей и образовательных организаций о возможности участия в программах переобучения, повышения квалификации</p>	<p>2020 - 2022 годы</p>	<p>Главное управление, ГКУ ЦЗН, работодатели (по согласованию), органы местного самоуправления муниципальных образований Курганской области (по согласованию)</p>	

6.	Оказание содействия в поиске подходящей работы женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, прошедшим переобучение, повышение квалификации и ищущих работу	2020 - 2022 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН
7.	Переобучение, повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в том числе:	2020 - 2022 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН, работодатели (по согласованию), организации высшего образования (по согласованию), профессиональные образовательные организации (по согласованию)
	организация ГКУ ЦЗН мероприятий по переобучению, повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости	2020 - 2022 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН, работодатели (по согласованию), организации высшего образования (по согласованию), профессиональные образовательные организации (по согласованию)
	предоставление субсидий на возмещение работодателям затрат на переобучение, повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет	2020 - 2022 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН, работодатели (по согласованию), организации высшего образования (по согласованию), профессиональные образовательные организации (по согласованию)

	выплата стипендии женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях, направленным ГКУ ЦЗН для прохождения переобучения, повышения квалификации	2020 - 2022 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН	
	предоставление образовательного сертификата на переобучение, повышение квалификации женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях и обратившимся в органы службы занятости	2020 - 2022 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН	
8.	Мониторинг трудоустройства и закрепляемости на рабочих местах женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших переобучение, повышение квалификации	2020 - 2022 годы	Главное управление, ГКУ ЦЗН	

Раздел VIII. Целевые индикаторы Подпрограммы

Оценка эффективности реализации Подпрограммы производится на основе системы целевых индикаторов, представленных с указанием плановых количественных значений в таблице 2.

Таблица 2

N п/п	Наименование целевого индикатора	Единица измерения	Значение по годам		
			2020 год	2021 год	2022 год
1.	Численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости	человек	209	209	260
2.	Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста	%	70	70	70

Раздел IX. Информация по ресурсному обеспечению Подпрограммы

Финансирование мероприятий Подпрограммы в 2020 - 2022 годах планируется обеспечить за счет средств областного бюджета в сумме 820,0 тыс. рублей, а также средств, предусмотренных в виде субсидий, предоставляемых из федерального бюджета в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации мероприятий по переобучению, повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в сумме 40179,7 тыс. рублей.

Расходование средств федерального бюджета осуществляется Главным управлением как главным распорядителем средств областного бюджета и ГКУ ЦЗН как получателями средств областного бюджета в установленном для исполнения областного бюджета порядке на основании сводной бюджетной росписи областного бюджета в пределах лимитов бюджетных обязательств.

Основанием получения средств федерального бюджета является соглашение о предоставлении средств федерального бюджета, заключаемое между Федеральной службой по труду и занятости и Правительством Курганской области в соответствии с типовой формой соглашения, утвержденной Министерством финансов Российской Федерации.

Средства федерального бюджета носят целевой характер и не могут быть использованы на другие цели.

Информация по ресурсному обеспечению Подпрограммы, в том числе по задачам, мероприятиям, источникам и объемам финансирования, годам реализации и соответствующим целевым индикаторам, на достижение которых направлено финансирование, представлена в таблице 3.

Таблица 3

N п/п	Задача, мероприятие, целевой индикатор, на достижение которого направлено финансирование	Источник финансирования	Объем финансирования, тыс. рублей			
			Всего	в том числе:		
				2020 год	2021 год	2022 год

Задача: организация переобучения, повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости.

Целевые индикаторы <*>: численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, к 2022 году не менее 678 человек;

доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, к 2022 году не менее 70%

1.	Переобучение, повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в том числе:	Областной бюджет,	820,0	249,2	249,2	321,6
		федеральный бюджет (по согласованию)	40179,7	12210,7	12210,7	15758,3
	организация ГКУ ЦЗН мероприятий по переобучению, повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости	Областной бюджет,	160,6	46,3	37,5	76,8

		федеральный бюджет (по согласованию)	7869,0	2269,7	1836,3	3763,0
	предоставление субсидий на возмещение работодателям затрат на переобучение, повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет	Областной бюджет,	121,4	13,9	56,3	51,2
		федеральный бюджет (по согласованию)	5949,2	681,3	2759,2	2508,7
	выплата стипендии женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях, направленным ГКУ ЦЗН для прохождения переобучения, повышения квалификации	Областной бюджет,	174,1	55,5	53,0	65,6
		федеральный бюджет (по согласованию)	8531,4	2719,9	2596,6	3214,9
	предоставление образовательного сертификата на переобучение, повышение квалификации женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях и обратившимся в органы службы занятости	Областной бюджет,	363,9	133,5	102,4	128,0
		федеральный бюджет (по согласованию)	17830,1	6539,8	5018,6	6271,7
		Всего:	40999,7	12459,9	12459,9	16079,9

	в том числе по источникам:				
	областной бюджет,	820,0	249,2	249,2	321,6
	федеральный бюджет (по согласованию)	40179,7	12210,7	12210,7	15758,3

* Значения целевых индикаторов по годам реализации Подпрограммы, на достижение которых направлено финансирование, приведены в таблице 2 раздела VIII Подпрограммы."